

芜湖轶峰新材料科技有限公司

2024 年度社会责任报告

前言

芜湖轶峰新材料有限公司是一家集研发、制造、销售为一体将新材料概念应用于电气配线领域的制造型企业，成立于 2019 年 1 月 25 日，注册地址为安徽省芜湖市弋江区白马街道高新技术产业开发区南区九华南路 355 号，注册资本 1000 万元，由上海轶峰新材料股份有限公司全资控股。公司主要从事电气配件领域产品技术的研发、生产及销售，主营低烟无卤配线槽等产品广范用于新能源汽车、轨道交通、核电、船舶、光伏、风电、机械、自动化等领域的电气配套。

在全球倡导可持续发展与绿色环保的时代背景下，PCABS 低烟无卤产品凭借其优异的环保性能与安全特性，在众多领域得到了广泛应用，行业发展迅速。作为行业的重要参与者，我们深刻认识到企业在追求经济效益的同时，肩负着重大的社会责任。在这份社会责任报告中，我们将向您展示我们在环境保护、劳动力权益保障、社区贡献等方面所做出的努力和取得的成绩。

1. 环境保护

1.1 绿色生产工艺：积极探索并采用绿色生产工艺，从源头上减少污染物的产生。优化配方设计，选用环保型助剂与原材料，降低生产过程中的能耗与废弃物排放。引入新型聚合工艺与加工技术，提高原材料利用率，减少生产环节中的能源消耗与污染物生成，实现了生产过程的清洁化与高效化。

1.2 节能减排措施：对生产设备进行升级改造，采用高效节能的设备与控制系统，降低单位产品的能源消耗。通过优化生产流程，合理安排生产计划，减

少设备空转时间，提高能源利用效率。利用光伏等可再生能源，为生产运营提供部分电力支持，降低对传统化石能源的依赖，减少碳排放。

1.3 废弃物处理与回收利用：高度重视废弃物的处理与回收利用，建立了完善的废弃物分类收集与处理体系。对于生产过程中产生的边角料、废料等，通过粉碎、再造粒等工艺进行回收再利用，提高资源利用率。对于无法直接回收利用的废弃物，委托专业环保处理机构进行无害化处理，确保废弃物得到妥善处置，不对环境造成污染。

2. 劳动力权益保障

我们认识到员工是企业的重要资本，为了确保员工的权益和福利，我们采取了一系列措施，提供一个安全和健康的工作环境。

2.1 尊重员工的劳动权益，严禁非法使用童工和强迫劳动。

2.2 提供良好的工作条件，包括安全设备和培训，确保员工的安全和健康。

2.3 积极开展职业健康管理，为员工提供定期体检和职业病防控。

2.4 建立公平的薪酬制度，提供竞争力的工资和福利待遇。

3. 社区贡献

作为一家积极履行社会责任的企业，我们在社区方面做出了积极贡献。

3.1 建立了与社区居民的沟通渠道，定期听取他们的反馈和意见。

3.2 在社区中开展环境教育和健康知识培训，提高当地居民的环保意识和健康水平。

3.3 支持当地教育事业，积极资助贫困学生，改善他们的学习条件。

3.4 开展慈善活动，关注社会弱势群体，提供帮助和支持。

结论：

通过我们的各项努力，我们已经取得了一定的成绩，但我们也清楚自己还

有很多不足之处。我们将继续努力改进我们的工作，履行企业的社会责任，为构建一个可持续发展的社会做出更大的贡献。

芜湖轶峰新材料科技有限公司



2025 年 1 月 26 日